

مجلة النهضة

العدد الأول 2018

مجلة دورية تصدرها مجموعة النهضة تعنى بنشر الأخبار الداخلية لأعضاء المجموعة

خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز
يكرّم مؤسسة حسن عباس شربتلي رحمه الله تعالى

"نقطة التحول"
النهضة تطلق برنامجها للتحوّل التنظيمي

ساماكو السيارات الوكيل الحصري والمعتمد
لبنتلي ولامبورجيني بالمملكة العربية السعودية

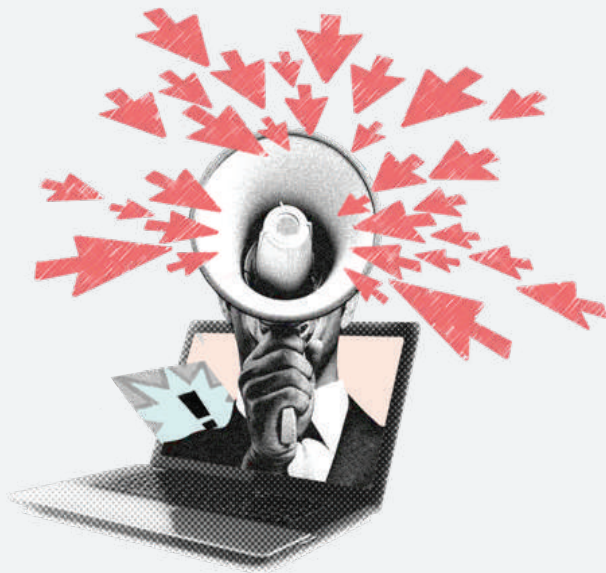


قريباً

Whistleblowing Policy

إطلاق الصافرة

إحدى مبادرات إدارة التدقيق الداخلي بالمجموعة





كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة السيد : محمد وجيه شربتلي



القراء الأعزاء..

أودّ أن أعبر عن سعادتي بالكتابة إليكم من خلال "مجلة النهضة"، والتي نرغب بإذن الله أن تكون نشرة تحقق التواصل الفعّال، وتعبّر عن انجازاتنا المشتركة.

نتطلع في مرحلتنا القادمة إلى ترسيخ قيم التعاون بيننا والعمل على تعزيز أوجه التآزر بين الشركات وروح الفريق الواحد، وما يعنيه ذلك من تسهيلات داخلية، لنصل بذلك إلى مرحلة أهم وهي تحوّل الشركة تدريجياً إلى مجموعة واحدة، تمتاز بروح واحدة.

في سبيل ذلك فإن تطبيق معايير الممارسات الأفضل للشركات داخلياً، وتطبيق آليات الحوكمة السليمة للشركة، يثبت روحاً جديدة يشكر عليها مجلس المديرين الموقر، والذي يطمح لإطلاق مشروع التحوّل الرقمي في المرحلة القادمة.

كما أن تعزيز التعاون بقيادة جديدة وبمهنية عالية، سيكون له الأثر الكبير في تطبيق أسلوب إدارة المشاريع باحترافية ضمن ميزانية ووقت محددين سلفاً ومقياس أداء واضح لهما.

ومن ذات المنطلق فقد فوضت السيد سلطان خالد التركي مديراً تنفيذياً لشركة النهضة للتجارة والمقاولات آملاً من الله أن يكون حليفه التوفيق في هذه المسؤولية الهامة في الوقت المناسب للتحوّل التنظيمي الذي تمرّ به.

أعزائي : يمكننا أن ننظر للمستقبل وهناك الكثير مما يتعين علينا القيام به للمضي قدماً إلى ما نريد، من هنا أدعو الجميع للتّحلي بالتقوى في العمل، وأن نكون كلنا الرقيب الأول لأعمالنا، وأن نظل أوفياء لقيمنا الإسلامية والمهنية من صدق والتزام ومسؤولية وتواضع واعتراف بالخطأ.

مع الحفاظ على العمل الجاد والمستمر، مستعدين كمجموعة لمواجهة التحديات وجهاً لوجه، وننظر إليها باعتبارها فرصة وأن نعيد ترتيب انفسنا للتكيف معاً نحو الأفضل.

أشركم جميعاً،

وأتمنى لكم مزيداً من التقدم في سبيل الريادة.

السيد : محمد وجيه شربتلي



مجموعة النهلة

مجلس المديرين



السيد : عبدالرحمن حسن عباس شربتلي
رئيس مجلس المديرين



السيد : محمد وجيه حسن شربتلي
عضو مجلس المديرين



السيد : ياسر حسن عباس شربتلي
عضو مجلس المديرين



السيد : إبراهيم حسن عباس شربتلي
نائب رئيس مجلس المديرين



السيد : سلطان خالد التركي
عضو مجلس المديرين



السيد : ماجد حسن عباس شربتلي
عضو مجلس المديرين



السيد : أحمد حسن عباس شربتلي
عضو مجلس المديرين



كلمة فريق التحرير

قَرَّائنا الكرام ،،

يسرُّنا أن نرحِّب بكم في إصدارنا الأول للنشرة
الداخلية "مجلة النهلة" حيث نقدم لكم فيها أهم
أخبار وأنشطة وإنجازات مجموعة النهلة.

ونود أن ننتهز الفرصة لنتمنى لكم جميعاً عاماً
مليئاً بالفرص المثمرة والازدهار والسعادة.

لقد وقع اختيارنا على "مجلة النهلة" لنعبر عن
أهم ما يجمعنا، والذي يمكننا أن نستشعره من
خلال فهمنا أن الجسد لا قيمة له بلا روح،
والعمل لا قيمة له بلا تواصل انسانيّ فعَّال .

نتطلع معكم من خلال هذه النشرة تدشين نافذة
هامة من تعزيز هذا التواصل وتوطيده بيننا، لنعبر
إلى مستقبلنا ونحن أكثر ثراء بما نتشاركه من
قيم.

كما ويسرُّنا دعوتكم للتواصل معنا من خلال
البريد الإلكتروني الخاص بالمجلة والموضح في
صفحة محتوى العدد في حال رغبتكم المشاركة
في الأعداد القادمة.

نتمنى لكم قراءة ممتعة.



المحتوى

07

خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز يكرم
مؤسسة حسن عباس شربتلي رحمه الله تعالى
المسؤولية الاجتماعية



17

النهلة تطلق برنامجها للتحوّل التنظيمي
ملف العدد



08

مستشار خادم الحرمين الشريفين الأمير خالد الفيصل يكرم
مؤسسة معالي السيد حسن عباس شربتلي رحمه الله
المسؤولية الاجتماعية



14

النهلة تكرم منسوبيها اللذين
خدموا 25 عاماً وأكثر
أخبار المجموعة



مجلة النحلة

إدارة التحرير
عبدالله محمد

تصميم
إبراهيم طه

تحرير ساماكو السيارات
عمر النهدي

قد تحتوي المجلة على آيات قرآنية وأحاديث نبوية فاحفظها في مكان يليق بها. المشاركة متاحة لموظفي وموظفات مجموعة النحلة في الأعداد القادمة، وذلك عبر البريد الإلكتروني: newsletter@alnahlagroup.com

العدد 1

09

السيد ياسر حسن شربتلي يرعى
نهائي بطولة النحلة لكرة القدم
أخبار المجموعة



16

السيد سلطان خالد التركي
مديراً تنفيذياً للنحلة
أخبار المجموعة



15

"ساماكو البحرية"
وكيلاً لمجموعة BRP
أخبار المجموعة



ساماكو
MARINE
DIVISION

23

ساماكو الوكيل الحصري
والمعتمد لبنتلي وللامبورجيني
بالمملكة العربية السعودية
أخبار المجموعة



ساماكو
AUTOMOTIVE
DIVISION



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز
آل سعود يسلم الدرع
التذكاري إلى السيد محمد
وجيه شربتلي، ويظهر في
الصورة مستشار خادم
الحرمين الشريفين الأمير خالد
الفیصل أمير منطقة مكة
المكرمة

خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز يكرّم مؤسسة حسن عباس شربتلي رحمه الله تعالى

رؤية تتحقق - علم ينتفع به"
وتعمل المؤسسة الخيرية اليوم من خلال ما يقارب من
20 برنامجاً لتقديم رسالتها العظيمة في العمل على
خدمة المجتمع وتنميته.

حفظه الله ورعاه خلال شهر رمضان المبارك، وبحضور
مستشار خادم الحرمين الشريفين صاحب السمو
الملك الأمير خالد الفيصل أمير منطقة مكة المكرمة .
يأتي هذا التكريم الكبير من قبل المؤتمر الدولي
للإعاقة والتأهيل ليعكس البرامج المتعددة التي تعمل
على دعمها مؤسسة السيد حسن عباس شربتلي
الخيرية والتي تأتي ضمن "فكرة ، فشعار، فمسار،

كرّم خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن
عبد العزيز آل سعود مؤسسة السيد حسن عباس
شربتلي لخدمة المجتمع، ولذلك لجهودها في دعم
مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة.

تشرف السيد الموقر محمد ووجيه شربتلي، أمين
مجلس الأمناء، بمقابلة واستلام درع التكريم من يد
خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز

"الفصل" خلال افتتاحه مركز حي المحمدية ومسجد السيدة صالحة شلبي "رحمها الله"

هذه هي التنمية الحقيقية: ليس التنمية، إنما الابتكار!



صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل مستشار خادم الحرمين الشريفين وأمير منطقة مكة المكرمة ومحافظ مدينة جدة الأمير مشعل بن ماجد أثناء تكريم مؤسسة معالي السيد حسن عباس شربتلي، ويتسلم الدرع السيد عبدالرحمن شربتلي والسيد ياسر شربتلي من يد سموه.



المشرف العام على مؤسسة السيد حسن عباس شربتلي أ. عبداللطيف النقلي يتحدث إلى صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل عن المميزات التي يحويها مسجد السيدة صالحة شلبي رحمها الله، ويظهر السيد إبراهيم حسن شربتلي بجانب سموه.



لحظة جمعت بين سمو الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز و سعادة السيد عبدالرحمن شربتلي قبل بداية حفل افتتاح مركز حي المحمدية النموذجي.

"كثير الله من أمثالكم، ليس في السعودية فقط، بل في العالم"

بهذه الكلمات أثنى مستشار خادم الحرمين الشريفين صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل أمير منطقة مكة المكرمة، موجهاً حديثه إلى سعادة السيد عبدالرحمن حسن شربتلي أثناء تكريمه مؤسسة السيد حسن عباس شربتلي الخيرية على الجهود التي تبذلها لخدمة المجتمع .

جاء ذلك خلال افتتاحه لمركز حي المحمدية النموذجي، ومسجد السيدة صالحة شلبي يوم الأربعاء 20 شوال 1439هـ، الموافق 4 يوليو 2018م بحضور محافظ جدة رئيس المجلس الفرعي لجمعية مراكز الأحياء بجدة الأمير مشعل بن ماجد.

وفي معرض حديث الأستاذ عبداللطيف النقلي المشرف العام على المؤسسة الخيرية إلى سمو الأمير عن تقنية الطاقة الشمسية المستخدمة في ترشيد طاقة مسجد السيدة صالحة شلبي رحمها الله ومرافقه أبدى سمو الأمير إعجابه بهذا الاهتمام النوعي المبذول بالعمل الخيري معبراً عن ذلك بقوله "هذه هي التنمية الحقيقية، ليس التنمية، إنما الابتكار!".

وخلال الحفل الذي أقيم بمناسبة افتتاح مركز حي المحمدية النموذجي، كرم صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل ونائبه لمحافظة جدة سمو الأمير مشعل بن ماجد، مؤسسة السيد حسن عباس شربتلي على جهودها المبذولة من أجل الوفاء بالتزاماتها لإتمام بناء مركزين نموذجيين من مراكز الأحياء.

تأتي هذه الجهود المقدرة من مؤسسة السيد حسن عباس شربتلي لخدمة المجتمع و ذلك لانجاح أهداف جمعية مراكز الأحياء بجدة و التي تعتبر جمعية اجتماعية بمعايير عالية تعنى ببناء الإنسان وتفعيل طاقات الفرد والمجتمع، لتحقيق التنمية المستدامة، وتهدف إلى تحقيق رسالة اجتماعية تتمثل في إحداث تغيير اجتماعي في أسلوب حياة الأسرة بما يعزز دورها في المجتمع. وتعتمد الجمعية في تحقيق أهدافها على إنشاء مقرات متكاملة في الأحياء تكون بمثابة مراكز اجتماعية ورياضية وثقافية عالية المستوى.

السيد ياسر حسن شربتلي يتوّج "ساماكو السيارات" ببطولة مجموعة النهلة الأولى لكرة القدم



السيد ياسر شربتلي والسيد محمد وجيه شربتلي أثناء تقديم كأس البطولة إلى فريق ساماكو السيارات بعد فوزهم بـ 5 أهداف مقابل هدفين في المباراة النهائية .

جدة -
أختتمت على ملعب سوق الشاطئ بمدينة جدة بطولة مجموعة النهلة الأولى لكرة القدم بفوز فريق شركة ساماكو السيارات على فريق شركة فاست السيارات بخمسة أهداف مقابل هدفين.

وقد حضر المباراة النهائية لتكريم الفائزين أعضاء مجلس المديرين الموقر يتقدمهم السيد ياسر حسن شربتلي، والسيد محمد وجيه شربتلي والعديد من المدراء والتنفيذيين.

وصاحبَت المباراة عدة فعاليات ترفيهية موجهة للأطفال الحاضرين بين شوطي المباراة قدمت من خلالها ساماكو الألعاب هدايا لجميع الأطفال الحاضرين.

وصرح الاستاذ حميد الحربي رئيس اللجنة المنظمة للبطولة أن المجموعة تسعى من خلال هذه البطولة إلى تعميق التواصل بين أعضاء المجموعة منوهاً عزمها مواصلة هذه البطولة بشكل سنوي نظراً لما حققته من نجاح في أهدافها خلال نسختها الأولى.

مؤكداً على متابعة العمل من أجل بناء جسور أكبر من الصلة بين المجموعة واستكشاف مشتركاتها.



تكريم اللاعب محمد نيازي من فريق ساماكو السيارات بكأس هدف البطولة .



صورة تجمع فريق فاست في المباراة النهائية.



حصل اللاعب : فهد الوائلي على أفضل لاعب في البطولة



السيد محمد رفعة
الرئيس التنفيذي لساماكو السيارات

العالمية والاستثنائية في مجالاتها. وقد تأسست "ساماكو" على يد سعادة السيد الموقر إبراهيم حسن شربتلي، لتبدأ منذ مرحلة مبكرة مسيرة من النجاحات استطاعت فيها أن تخطو خطوات طويلة في طريق الانجاز. ويأتي هذا الاحتفال تزامناً مع التحول التنظيمي الذي دشنته المجموعة في سبيل تعزيز قدرتها التنافسية على مستوى قطاع الأعمال، والتركيز على مواصلة التجدد في سبيل النمو والازدهار.

ساماكو

تعتزم الاحتفال بمرور 40 عاماً على تأسيسها

تعتزم مجموعة شركات النهلة الاحتفال بمرور 40 عاماً على تأسيس شركة "ساماكو"، وقد ارتبطت شركات ساماكو السيارات والألعاب والبحرية لما يزيد عن 30 عاماً بشراكات قوية مع مختلف العلامات التجارية

70 عاماً تكللت بالعمل الجاد والنجاح والفرحة

بورشه و ساماكو يحتفلان بالذكرى السنوية السبعين لبورشه



احتفلت ساماكو السيارات بالذكرى السنوية السبعين للعلامة الشهيرة بورشه.

السادة الموقرين إبراهيم شربتلي وياسر شربتلي ومحمد وجيه شربتلي والمدير الإقليمي لبورشه للشرق الأوسط وأفريقيا محمد حسن أثناء قطع الكيكة احتفالاً بهذه المناسبة .



السيد محمد وجيه شربتلي متحدثاً إلى الحاضرين خلال الاحتفال بالذكرى السنوية السبعين لبورشه

النسائي. بورشه تنتظر الكثير من هذه الفئة من العملاء، ليكونوا فعالين بأنشطتها"

شرف الحفل كل من السيد إبراهيم شربتلي والسيد ياسر شربتلي والمدير الإقليمي لبورشه للشرق الأوسط وأفريقيا محمد حسن والسيد محمد رقم الرئيس التنفيذي لساماكو السيارات والسيد سلطان التركي المدير التنفيذي لشركات النهلة والأمين والعديد من المدراء والتنفيذيين وعائلة ساماكو السيارات المتميزة.

وخلال حفل مسائي لطيف أقيم بفندق حياة بارك بحضور العديد من عملاء بورشه قال السيد محمد وجيه شربتلي " رحلة بورشه، هي رحلة طويلة مليئة بالتقنيات والأداء والتصاميم الرائعة والإنجازات الرياضية. ومع الذكرى السنوية السبعين لبورشه، يتجدد لساماكو شبابها، وتسترجع ذكريات اليوم الأول مع شركة بورشه"

وأضاف "شبابنا مع بورشه متجدد دائماً، وسيزداد تجددنا مع دخول عنصر هام من العملاء، وهو العنصر

النهلة تودّع مسؤولها المالي الأول، وتستقبل مسؤولاً جديداً

اليوم ليس لنا وحدنا، انما كذلك لشركائنا من البنوك الذين تعاملوا مع المعتصم، والذي كان خير شريك لهم في الطرف الآخر" وأضاف "وأنت تمضي إلى مسيرة جديدة،

جدة - ودعت مجموعة النهلة مسؤولها المالي الأول أ. المعتصم بالله شرقاوي، بعد مسيرة امتدت عشرة أعوام. وأقيم الحفل التوديعي بقاعة فندق الهيلتون في ديسمبر 2017م، عبر السيد محمد وجيه شربتلي خلاله عن "سعادته بالفترة التي قضاها المعتصم بين جنابات النهلة" وأضاف "كل مجموعة محظوظة بشريك مثل المعتصم يتميز بالموهبة والولاء" معتبراً أنه "كما علمتنا الحياة أن هناك مفترق طرق ففي أغلب الأحيان تلتقي الطرق"

التي قضاها المعتصم بين جنابات النهلة" وأضاف "كل مجموعة محظوظة بشريك مثل المعتصم يتميز بالموهبة والولاء" معتبراً أنه "كما علمتنا الحياة أن هناك مفترق طرق ففي أغلب الأحيان تلتقي الطرق" موجهاً له التحية باسم كل المجموعة، متمنياً له بداية جديدة ومواصلة للنجاحات.

فيما وجه السيد سلطان التركي شكره العميق للأستاذ المعتصم على المسيرة الحافلة، قائلاً "ربما خسارتنا



صورة جماعية جمعت المعتصم بالله مع زملائه بعد الحفل التوديعي في قاعة الهيلتون.



أ. المعتصم بالله شرقاوي - المسؤول المالي الأول لمجموعة النهلة

نلتمس فيك أخلق المؤمن الذي أينما وقع نفع" من جهته عبر المعتصم بالله شرقاوي في كلمة مؤثرة عن امتنانه العظيم للفترة التي عاصرها في النهلة، قائلاً "إنها من اللحظات العاطفية العظيمة في حياتي، أن أقف أمامكم اليوم، وكم تمنيت حضور عائلتي لترى كل هذا التقدير والحب"

في سياق متصل استقبلت مجموعة النهلة مسؤولها المالي الأول أ.ياسر شعبان خلفاً للمعتصم بالله شرقاوي، لمواصلة رحلة من الانجازات والتطوير.

مجموعة النهلة تحتفل باليوم الوطني 88 للمملكة العربية السعودية

النهلة
88
للمجد
والعلياء

احتفلت مجموعة النهلة باليوم الوطني 88 للمملكة العربية السعودية، شارك من خلالها موظفي شركاتها التشغيلية بالتعبير عن مشاعرهم الوطنية وأمنياتهم بمسيرة حافلة للوطن واستمراراً لإنجازاته.

وقد أقيمت الفعالية الغالية بالتزامن في 4 مواقع مختلفة، على رأسها مقر المجموعة الرئيسي، بالإضافة إلى شركة ساماكو للألعاب وشركة ساماكو البحرية، ومؤسسة معالي السيد حسن عباس شربتلي الخيرية.

شمل الاحتفال مشاركة الموظفين في تلوين الشعار الرسمي الذي أطلقتته وزارة الإعلام السعودية لهذا العام والذي يعبر عن الهوية الموحدة لليوم الوطني . كما تبادل الموظفون التهاني والتقاط الصور التذكارية بهذه المناسبة.





افتتاح مشروع مراكز أحياء الصفا والمحمدية النموذجية



مركز حي المحمدية النموذجي



مركز حي الصفا النموذجي



صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل أمير منطقة المكة، وصاحب السمو الملكي الأمير مشعل بن ماجد محافظ محافظة جدة يقدمان درع تذكاري إلى سعادة السيد ياسر حسن شربتلي خلال افتتاح مركز حي الصفا النموذجي.

افتتح صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل مستشار خادم الحرمين الشريفين وأمير منطقة مكة المكرمة ، مركز حي الصفا النموذجي بجدة.

وقد بادرت مؤسسة حسن عباس شربتلي الخيرية ببناء المركز على مساحة تقدر بحوالي (10) آلاف م2.

في ذات السياق تم افتتاح مركز حي المحمدية النموذجي خلال عام 2018، كثنائي المشروعات التي تعهدت المؤسسة بإنشائها في نموذج حضاري يمثل التكامل التنموي بين القطاعات المختلفة تحقيقاً للتكامل والشراكة المجتمعية.

في أحدث انجازاتها : الخيرية تنتهي من أعمال تشييد جامع الهداية "الشربتلي 29"



جامع الهداية "الشربتلي 29" بحي الشاطئ بجدة ، كما يبدو من الداخل حيث روعي فيه جمالية التصميم وجودة المواصفات.

افتتحت مؤسسة حسن عباس شربتلي الخيرية خلال شهر رمضان 2018م جامع الهداية الواقع بحي الشاطئ بجدة، وقد روعي في البناء أعلى مواصفات الجودة الإنشائية والفنية، ويعتبر هذا الجامع هو التاسع والعشرين ضمن سلسلة الجوامع التي أشرفت المؤسسة على إنجازها.

الخيرية تكرم 82 فائزاً بمسابقة "الماهر بالقران" بمصر



كرمت مؤسسة حسن عباس شربتلي لخدمة المجتمع بالتعاون مع الهيئة العالمية للكتاب والسنة التابعة لرابطة العالم الإسلامي 82 فائزاً من أصل 1000 متسابق و متسابقة على جوائز " الماهر بالقران "، وشملت المسابقة خمسة فروع، فيما حضر التكريم كوكبة من العلماء و المسؤولين، وتأتي المسابقة من برامج المؤسسة العشرون لخدمة كتاب الله الكريم .

"سفانة حائل" توقع مع "الخيرية" للتكفل بعلاج الأمراض المستعصية

وقّعت جمعية سفانة الخيرية للخدمات الصحية بحائل اتفاقية للشراكة المجتمعية مع مؤسسة حسن عباس شربتلي الخيرية لخدمة المجتمع بجدة، وذلك للتكفل بإجراء عدد من العمليات الكبرى للأمراض المستعصية في المركز الطبي الدولي بمدينة جدة وغيره، شاملة الفحوصات والتنويم بالإضافة لتكاليف شخص مرافق للمريض.



أ.عبداللطيف النقلي المشرف العام على المؤسسة الخيرية و د. حمود الملق و أ. علي الضبعان

خلال الإفطار الرمضاني السنوي للمجموعة

النهلة تكّرم منسوبيها اللذين خدموا 25 عاماً وأكثر



السيد إبراهيم شربتلي، والسيد محمد وجيه شربتلي أثناء تقديم درع تذكاري للكابتن أسامة جاد الحق بمناسبة تكريمه.

وقد بدأ الحفل بالقران الكريم، ثم ألقى السيد إبراهيم حسن شربتلي كلمته السنوية وجه فيها الشكر بشكل خاص للكابتن أسامة علي والذي يغادر المجموعة بعد مسيرة دامت 30 عاماً كمدير عام لشركة سماكو البحرية، مستذكراً البدايات التي ساهم جاد الحق في صناعتها، ووجه شكره له على كل الجهود التي ساهم فيها خلال مسيرته.

فيما عبّر السيد محمد وجيه شربتلي عن سعادته الفاعرة بتجدد هذا الحدث السنوي الذي تتاح فيه الفرصة للقاء جميع منسوبي المجموعة، موجهاً عبارات الشكر للمكرمين، مؤكداً على أن المجموعة نجحت في مواجهة تحدياتها خلال العام المنصرم .

جدة - احتفت مجموعة النهلة بمسيرة حافلة من العمل في شركاتها، حيث كُرمّت خلال إفطارها الرمضاني السنوي بقاعة الإمبراطور جميع من أتم 25 عاماً من منسوبيها، وشهد الحفل تكريم 30 موظفاً على في مقدمتهم الكابتن أسامة جادالحق، بحضور أعضاء مجلس إدارة المجموعة الموقرين، وفي مقدمتهم سعادة السيد إبراهيم حسن شربتلي نائب رئيس مجلس المديرين للمجموعة، وأعضاء مجلس إدارة المجموعة السيد ياسر حسن شربتلي، والسيد محمد وجيه شربتلي، والسيد ماجد حسن شربتلي، والسيد محمد رفّه، والسيد بندر التركي، والسيد سلطان التركي.

"الألعاب" تقيم لقاءها السنوي لمنسوبيها على أرض "مكارم النخيل"



صورة تجمع فريق سامكو الألعاب خلال اللقاء السنوي على شاطئ "مكارم النخيل"

جدة - أقامت شركة سامكو الألعاب لقاءها السنوي لهذا العام على أرض منتجع مكارم النخيل بمنطقة أبحر الشمالية بجدة، وقد شمل اللقاء برنامجاً ترفيهياً لجميع الموظفين، وحفل عشاء تكريماً لجهودهم المختلفة.

حضر اللقاء المدير العام السيدة عبير شربتلي، ووجهت كلمة للحاضرين عبّرت فيها عن امتنانها للجهود المبذولة من جميع الموظفين، وحثّت الفريق على مواصلة العمل لتحقيق انجازات رائعة.

فيما دار حوار بين الموظفين تناول أهم الهموم المشتركة من أجل تحسين تجربة العمل، وتحقيق الرضا الوظيفي.



"ساماكو البحرية" وكيلاً لمجموعة BRP

"علامة سيدو" والتي تتضمنها الوكالة هي الأولى عالمياً وخليجياً في منتجات الدبابات البحرية، والسيارات الصحراوية فائقة السرعة على مستوى أمريكا والشرق الأوسط.

تأسست مجموعة BRP عام 1942م على يد جوزيف اراموند بومباردييه، وهي شركة كندية تقوم بصنع مركبات متنوعة، وهي شركة رائدة عالمياً في صناعة السيارات فائقة السرعة والتي تطورت براعة أنظمة الدفع فيها على مدار 75 عاماً.

وتشمل أيضاً محفظتهما من المنتجات الرائدة والمتميزة صناعة عربات الثلج للتزلج على الجليد، ومركبات الطرق الوعرة، وأنظمة الدفع البحرية، وكذلك محركات روتاكس لكارتس ومجموعة من الدراجات النارية والطائرات الترفيهية، وتدعم خطوط الإنتاج في بومباردييه اكسسوارات وملابس مخصصة لتعزيز تجربة ركوب منتجاتها بشكل كامل.

أعلنت شركة ساماكو البحرية أنها حصلت مؤخراً على الامتياز الحصري لوكالة مجموعة "بومباردييه" والرائدة في المنتجات الترفيهية "Bombardier Recreational Products" وذلك للقيام بمهام المبيعات وخدمات ما بعد البيع لصالح عملائها في المملكة العربية السعودية.

وأوضح المدير العام لشركة ساماكو البحرية المهندس شيرين ناصف أن "هذه الشراكة تعتبر إضافة استثنائية لمجموعة النهلة والتي تأتي مع شركة عالمية وكبيرة جداً، ومنتجاتها تأتي في الترتيب الأول دائماً لتمييز هذا المنتجات وجودتها، وتهاوها النخبة"

وأضاف المهندس شيرين " ليس غريباً على نسيج النهلة أن تضم علامة من مصاف العلامات الكبرى، ونحن متحمسون جداً لها، ونعدّ لها بشكل يليق بمكانتها وذلك بإنشاء وبناء معرض لعرض المنتجات في طريق الملك وكذلك في مرسى ساماكو البحرية، ويتضمن أيضاً عرض الاكسسوارات وقطع الغيار، بالإضافة الى ورش الصيانة والإصلاح" موضحاً أن





المدينة المنورة- أعلنت وزارة الإسكان عن انطلاق بدء الحجز في مشروع بوابة طيبة بالمدينة المنورة، الواقع بالبعد عن الحرم النبوي 10 دقائق، وفي حي سكني متكامل الخدمات.

وَصَّرح المهندس حمد أبوغزالة مدير الدراسات الهندسية، وعضو شركة التأمين الذراع العقاري للمجموعة بأن "المشروع يأتي إيماناً من المجموعة بالمساهمة في توجهات وزارة الإسكان لإيجاد حلول فعّالة لمشكلة الإسكان"

منوهاً أن "بوابة طيبة هو البداية للعديد من المشروعات العقارية التي تعمل عليها التأمين مع شركائها المختلفين"

انطلاق المرحلة الأولى من مشروع "بوابة طيبة" بشراكة بين وزارة الإسكان ومجموعة النهلة



السيد سلطان خالد التركي

جدة - عيّنت مجموعة النهلة السيد سلطان التركي مديراً تنفيذياً لشركات النهلة والأمين، خلفاً للسيد محمد وجيه شربتلي، وتولى السيد سلطان منصبه الجديد اعتباراً من الأول من مايو 2018م.

وسبق أن تولى السيد سلطان التركي منصب الرئيس التنفيذي للتشغيل بالمجموعة ويعتبر أحد المساهمين في تطوير النهلة عبر مراحلها المختلفة.

و يحمل السيد سلطان التركي درجة ماجستير في إدارة الأعمال من المعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD) في لوزان، سويسرا.

ويسعى إلى تطوير نماذج العمل وتسريع إنجاز برنامج التحول التنظيمي داخل المجموعة والذي أعلن عنه مؤخراً، في إطار مواكبة التحولات الكبيرة التي تمر بقطاع الأعمال في المملكة العربية السعودية.

السيد سلطان التركي مديراً تنفيذياً للنهلة للتجارة والمقاولات وللقطاع العقاري



"نقطة التحول" الاستراتيجية تقود النهلة نحو المستقبل

النهلة تطلق برنامجها للتحوُّل التنظيمي



جدة- مركز المحمدية

وأضاف "لمواجهة التغيير يتطلب منا القدرة على التواصل الفعال بيننا وخارج دوائر الراحة الخاصة بنا " مبيناً أن "روح الفريق الواحد وتشارك المعلومات هي من سبل نجاح هذا التحوُّل" ويُتوقع أن يستمر البرنامج لمدة عامين ليساهم في تحوُّل تنظيمي عابر على مستوى شركات المجموعة بمراحله المختلفة، بما يطور

بأبعاده ومراحل تنفيذه، وبحضور من ممثلي الشركة الاستشارية المشرفة على المشروع وتحدث التركي، مخاطباً الحاضرين بقوله "المستقبل لن يكون مثل اليوم، نحن كلنا ثقة أن التغيير آن أوانه في مجموعتنا" وأضاف " مجلس إدارة المجموعة قرر هذا التغيير انطلاقاً من رؤية الحكومة السعودية 2030 الطموحة والشُّجاعة"

رحلة التحوُّل

وأوضح السيد سلطان أن "الشركة الاستشارية ستساعدنا على تنمية مهارتنا اليومية للوصول الى الهدف الجديد، والالتقاء باحتياجات المستقبل للتعامل معه" وتابع بقوله "لن نكون فقط مجموعة تنقذ قرارات، بل التحوُّل يحدث عندما نتشارك في صناعة هذه القرارات"

أطلقت مجموعة النهلة برنامجها الأول من نوعه "التحول التنظيمي للمجموعة" لمواجهة التحوُّل الكبير الذي تمر به المملكة العربية السعودية في جميع مجالاتها، وقد عرفت النهلة عبر مراحل تطورها المختلفة على مدى 40 عاماً كأحد أعرق المجموعات التجارية بالمملكة العربية السعودية، في ظل سعيها الدائم لتحقيق أهدافها الاستراتيجية كنموذج لنجاح شركات الأعمال العائلية .

"العالم يتغير .. وهذه سنة الله، التغيير ليس رفاهية " بهذه الكلمات بدأ رئيس النهلة، كبير إداريها التنفيذيين السيد سلطان خالد التركي حديثه الصباحي في الخامس من إبريل المنصرم، وهو يوجه بحماس وروية الى أعضاء المجموعة من مختلف الشركات الحاضرين، بمناسبة تدشين برنامج التحول التنظيمي للمجموعة و الذي حمل شعار "نقطة التحوُّل".

اللقاء التعريفي الذي تم تنظيمه من فريق التحوُّل بالمجموعة بقيادة أ.فادي جمال، في قاعة معالي السيد حسن شربتلي رحمه الله بمركز حي المحمدية جاء للإعلان عن إطلاق البرنامج وتعريف الحاضرين



حوار ثلاثي أثناء اللقاء التعريفي يجمع أ.فادي جمال بمنسوبي المجموعة.



النحلة

AL NAHLA 2030

- نقطة التحول -

شعار البرنامج ، والمعبر عن برنامج التحول
2030 والذي يواكب مرحلة التحول الوطني

وقال المهندس شيرين ناصف، المدير العام لشركة سماكو البحرية " نقطة التحول تبدأ من كون القائمين عليه ليسوا منفصلين عن البقية" ويرى ناصف أن "هذا التغيير في مصلحة الموظف المجتهد، على العكس تماماً يأتي الموظف الذي لا يقوم بواجباته والذي سيجد هذا التغيير ضده"

حضر التدشين كل من السيد محمد رقه الرئيس التنفيذي لشركة سماكو السيارات والسيد كارل منتي شريك التغيير من شركة PWC، وجمع من مدراء وموظفي الشركات المختلفة.

فيما عبر طارق عبدالمجيد أحد أوائل الموظفين في المجموعة والذي يعمل في شركة سماكو البحرية عن اندهاسه واعجابه بالخطوة التي أقدمت عليها المجموعة في سبيل التحول، مستذكراً "أول كمبيوتر نقل برافعة الى الشركة بطول مترين في 60سم" موضحاً أن "المجموعة كانت دائماً سباقة الى التطور" ووجه عبدالمجيد نداءً خاصاً لفريق التحول بقوله "التطور والاستشارة لا بد أن تبدأ من القاعدة، هناك في الجذور الكثير مما يجب البحث عنه" متمنياً مواصلة الجهود للوصول الى الثمار .

نماذج العمل وقيم الشفافية والتعاون.

وأطلق السيد سلطان التركي وعده بأن عام 2018م سيشهد "تعديل كافة الهياكل الإدارية بما فيها المزايا الوظيفية، وكافة الصلاحيات العملية، مع التدريب والتنمية لمهارتنا"

مراحل تفصيلية

وقد شهد اللقاء استعراضاً للمراحل التفصيلية التي سيمر بها هذا التحول ، جاء ذلك في معرض حديث السيد باتريك شبلي مدير المشروع الممثل لشركة PWC الاستشارية .

مبيناً أن "استطلاعاً لقياس الاستعداد للتغيير سيكون بداية للأنشطة التواصلية في سبيل تنفيذ هذا التحول" وأوضح شبلي لمجئتنا أن "الاستطلاع الذي أجري لاحقاً أظهر نتائج مشجعة تجاه استعداد المشاركين فيه لهذا التحول فيما أظهر نقاط قلقهم تجاهه" ونستعرض معكم من خلال هذا العدد صورة شاملة لنتائج هذا الاستطلاع .

البداية و النهاية

وفي ظل مشاركة أراء الحاضرين أوضحت السيدة عير شربتلي المدير العام لشركة سماكو الألعاب بأن "نقطة التحول بدايتها كل موظف، ونهايتها كل موظف"

ودعت السيدة عير الجميع الى "المساهمة في انجاح هذا البرنامج بما يحقق التوازن بين حب المجموعة والولاء لها وبين مصلحة الموظف ومصلحة العمل"

عام 2018م سيشهد
تعديل كافة الهياكل
الإدارية بما فيها
المزايا الوظيفية،
وكافة الصلاحيات
العملية، مع التدريب
والتنمية لمهارتنا !

السيد سلطان التركي

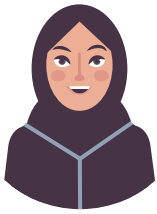


جانب من الحضور في اللقاء التعريفي بالمشروع، ويظهر العديد من الرؤساء والمدراء التنفيذيين، والقيادات العليا والوسطى في المجموعة.

سؤال و جواب

برنامج التحول التنظيمي

2



ما هو دوري؟

التحول يعني المزيد من النمو والنجاح وخلق فرص أفضل للجميع، ولكن يجب أن ينبع هذا التغيير من كل فرد من أفراد المجموعة.

نحن لدينا قناعة تامة بأن مشاركتكم وتعاونكم يشكل العامل الأساسي في نجاح هذا البرنامج، لذلك فإنه من الضروري أن تشاركوا قسم إدارة المشاريع أرائكم واستفساراتكم من أجل تحسين طريقة عملنا معكم، وتعزيز تجربتكم خلال تنفيذ هذا التحول لضمان نجاحه في المستقبل.

على ضوء ما تقدّم نرجو منكم اغتنام هذه الفرصة والتقدم للحصول على دور في رحلة التحول إلى جانب قيامكم بأداء أدواركم الوظيفية الحالية.

4



ما هو تأثير المشروع عليّ؟

إنّ هذا المشروع سيساهم في تحسين بيئة العمل الحالية وفي تعزيز التعاون بين شركات وأفراد المجموعة، مما سيحقق عدد من النتائج المرجوة ومنها:

- 1 . زيادة الوضوح بشأن دورك ومسؤولياتك .
- 2 . زيادة الوضوح حول المهارات والمعرفة المطلوبة لأداء أعمالك بنجاح.
- 3 . وضوح أفضل حول التسلسل الإداري وكيفية عمل أقسام المجموعة مع بعضها بشكل تعاوني .

1



ما هو المشروع؟

في مبادرة لإحداث نقلة نوعية في المنظمة، باشرت النهلة في مشروع التحول المؤسسي الذي يهدف إلى إعداد المجموعة لمواجهة التحديات الداخلية والخارجية وتحقيق أقصى قيمة للموظفين وللمساهمين. بالرغم من نمو المجموعة السريع في السنوات الماضية، بفضل جهودكم المستمرة بعد توفيق الله سبحانه وتعالى، إلا أنّ لا يمكننا الاستمرار في الاعتماد على إنجازاتنا السابقة فقط، حيث أنّ التحديات التي نواجهها والتغيرات في بيئة الأعمال المحيطة بنا تتطلب منا التطوير المستمر. من هذا المنطلق، فإن المشروع يركّز على نقل مجموعة النهلة إلى مستقبل أكثر ازدهاراً وتميزاً، بما يتماشى مع رؤية مؤسسها معالي السيد حسن عباس شربتلي رحمه الله. وعليه، فإننا نسعى إلى خلق شفافية في عمل الشركة بما يدفعها إلى أن تنوع مصادر دخلها والاستفادة من الفرص الجديدة الناشئة في القطاعات غير المرتبطة بالعمل الأساسي الحالي للشركة.

3



ما هي النتائج المتوقعة من المشروع؟

- توفير منصة للنمو المستدام في أعمال المجموعة .
- ضمان التوافق بين رؤية واستراتيجية الشركة ونموذجها التشغيل وهيكلا التنظيمي .
- زيادة الوضوح والشفافية فيما يتعلق بمسؤوليات ومقاييس الأداء على مستوى الإدارة .
- تصميم إطار حوكمة مناسب للمجموعة لتعزيز الرقابة على أعمال المجموعة .

يجبنا فريق إدارة المشروع من خلال هذه الزاوية عن الأسئلة الهامة .



استطلاع الاستعداد للتغيير

نتائج مشجعة .. وتحديات هامة

الزملاء والزميلات الأعزاء،

شكراً لكم، لقد تلقينا أجوبتكم على استطلاع الاستعداد للتغيير، وقد كانت أجوبتكم مشجعة وجادة تجاه التغيير القادم.

نحن نود أن نشارككم صورة عامة عن نتائج هذا الاستطلاع، لقد أبدى معظمكم موقفاً إيجابياً وتوقعات متفائلة تجاه التغيير، ولديكم اعتقاد بفائدته لأنفسكم وللمنظمة ككل.

من الرائع أن نجد نسباً عالية لديها فهم واضح عموماً للإجابة عن سبب حدوث برنامج التحول، وذلك ما يشجعنا على الاعتقاد بأننا نتقاسم معكم تلك الأسباب القوية ليأخذ هذا التغيير مكانه.

بالتأكيد.. ليس كل شيء مثالي، لقد أبدى الكثير منكم عدم رضاهم عن وتيرة ومحتوى الاتصالات التي يتلقونها بخصوص التحول، وهذا ما دفعنا لأخذ المبادرات لتعزيز التواصل معكم من خلال أول نشرة داخلية، ومن خلال الفعاليات والوسائل القادمة، اننا نتطلع لخلق حوار فعال ومفتوح يجسّر هذه الفجوة.

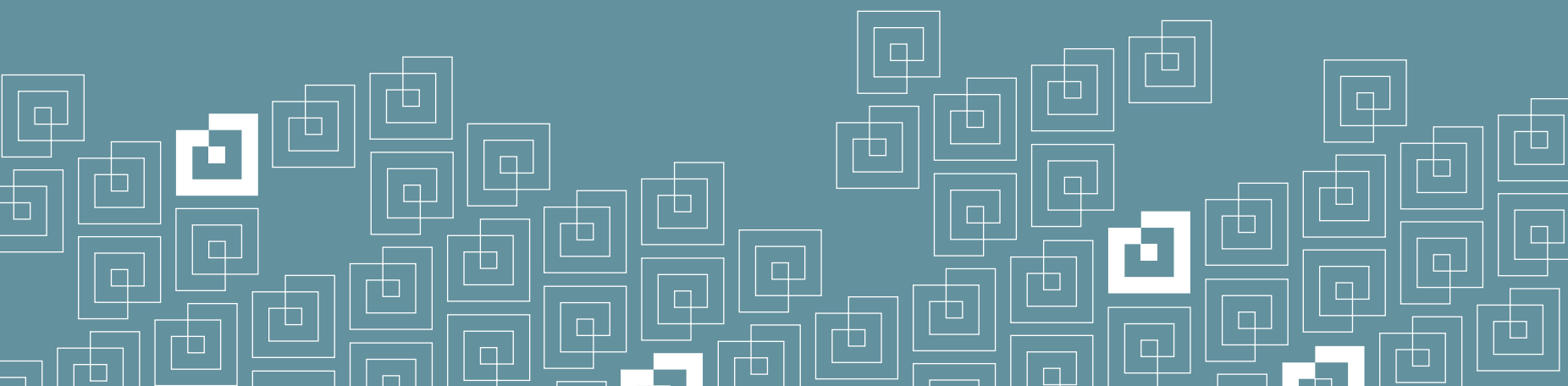
الكثير منكم أيضاً ليس لديه صورة واضحة إلى أين يأخذنا التغيير، رغم إيمانهم بأسبابه، نحن نعد ببذل جهود أفضل لإيضاح ذلك، من خلال المزيد من التواصل وتبسيط المعلومة.

لقد أبدت تطلعاتكم عدّة أمور منها رغبة الموظف المشاركة في عملية التحول، وتلقي الحوافز التي تكافئ الأداء العالي، مدفوعاً بالشعور بالاستماع والمشاركة والتقدير، وعلى صعيد التواصل فإن معظم تعليقاتكم ركزت على تواصل ثابت وذو صلة بالموظف، مع تعزيز الشفافية فيه لتوليد الثقة والولاء .

فيما أخبرنا العديد منكم رغبته في تلقي التطوير والتدريب للتأقلم مع التغيير، والسماح بتنمية قدراتكم في مجال خبراتكم أو القيادة بشكل عام، وأكد العديد منكم على إيصال رؤية واضحة وموحدة يمكن أن تلهم الموظفين للمساهمة والحماس للتغيير الوشيك، وإظهار الوحدة والالتزام من أجل ذلك.

من المتميز أن نجد وعياً وحرصاً على إنشاء ثقافة إدارة الأداء في جميع أنحاء المجموعة، لضمان مراقبة كل من الأعمال والأداء الفردي، وأن يتم إعطاء ردود الفعل ويتم تعيين أهداف واضحة.

نشكركم على وقتكم الذي شاركتكم به متطلعين معكم للاستمرار في التواصل، وإنجاز التحول.



تواصل مع فريق المشروع

التحول يبدأ منك .. وينتهي إليك ..



د. معتز سبجكي

مدير تدقيق الأداء

moetaz@alnahlagroup.com

+966 (12) 2611160 Ext. 154

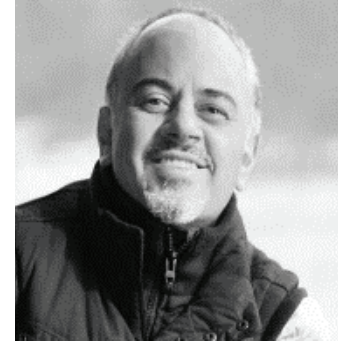


د. ثامر المالكي

مدير مكتب إدارة المشاريع

thamer@al-ameen.sa

+966 (12) 2611160 Ext. 755



أ. فادي جمال

رئيس التدقيق الداخلي بالمجموعة

fjamal@alnahlagroup.com

+966 (12) 2611160 Ext. 911

Correlation Among Group Companies



حالة ناجحة للتحوّل

آخرون فعلوها .. الشركات العائلية "الفطيم والزامل" نموذجاً !

يبرز لنا سؤال يساعدنا على الفهم ، هل تمت تجربة التحوّل في مجموعات أو شركات أخرى من قبل؟

إن التحوّل التنظيمي ليس بأمر جديد، وبالأخص في الشركات العائلية. فالأمثلة عديدة، ولعل أبرزها هو التغيير المؤسسي الذي حصل في مجموعة ماجد الفطيم. تعتبر هذه المؤسسة اليوم واحدة من أكبر الشركات العائلية في الشرق الأوسط، وتعمل في عدد من المجالات والقطاعات مثل التطوير العقاري، الرعاية الصحية، الخدمات المالية، عمليات البيع بالتجزئة، بالإضافة إلى قطاعات الترفيه وغيرها. وفي حين أن غالبية عمليات المجموعة موجودة في الإمارات العربية المتحدة، إلا أنها تتمتع بحضور كبير في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي وغيرها من أسواق الشرق الأوسط. وقد كانت الشركة سباقة في الاستعانة بخبرات إدارية متنوعة في مجالس إدارة الشركة القابضة والشركات التابعة لها.

إضافةً إلى وضع وتطبيق مبادئ حوكمة الشركات في كل المؤسسات التابعة للشركة عبر مناطقها الجغرافية المختلفة. أسهمت جميع هذه العوامل في ترسيخ الحوكمة الفعالة التي تتسم بالشفافية والمهنية، والتي من صدها أن تسهم في حماية مصلحة المساهمين وتحقيق الربحية وتحسين بيئة العمل الخاصة بالموظفين.

شركة الفطيم ليست الوحيدة التي مرت بهذه التجربة، فالأمثلة على نجاحات التحوّل التنظيمي تشمل عدة شركات عائلية داخل المملكة أيضاً. إحدى هذه الأمثلة هي مجموعة الزامل القابضة، والتي تعتبر من الشركات الرائدة ضمن قطاع الأعمال في المملكة العربية السعودية.

امتازت الشركة بوضع أنظمة الحوكمة كأساس لتعزيز الانسجام العائلي وتدعيم العلاقة مع الأعمال الخاصة بالعائلة. فقد أدركت الشركة أن الحوكمة المؤسسية الجيدة تسهم في تعزيز التنمية الاقتصادية المستدامة من خلال تحسين أداء الشركات وزيادة فرص استقطابهم لرؤوس الأموال الخارجية. ونجحت الشركة أيضاً في توفير إطار لتحديد حقوق وأدوار .

ومسؤوليات الهيئات المختلفة للحوكمة، موضحةً بذلك الأدوار والمسؤوليات من أجل ضمان الوضوح والتكامل في الأدوار المختلفة.

تشكل هذه الأمثلة عينة بسيطة من التجارب العدة التي قادتها الشركات العائلية لنقل مؤسساتهم إلى المرحلة الثانية وحصد ثمار التغيير والتطور.



– نقطة التحوّل –





بنتلي تختار 'ساماكو السيارات' وكيلًا جديدًا لها في المملكة العربية السعودية



يتنصف الصورة كل من السيد إبراهيم شربتلي والسيد محمد وجيه شربتلي، ويظهر السيد ماجد شربتلي، والسيد محمد رفه والمدير الإقليمي لبنتلي ستيفن رينولدس خلال احتفال اختيار ساماكو وكيلًا لبنتلي.

أعلنت بنتلي موتورز أنها دخلت في شراكة جديدة مع ساماكو السيارات الشركة الرائدة بسوق السيارات في المملكة العربية السعودية، وذلك للقيام بمهام المبيعات وتوفير خدمات ما بعد البيع في مختلف أرجاء المملكة لصالح عملاء بنتلي.

وقد تم الإعلان عن هذه الشراكة خلال حفل أقيم في قاعة ليلتي بمدينة جدة بحضور ستيفن رينولدس، المدير الإقليمي لشركة بنتلي في الشرق الأوسط وآسيا-الباسيفيك، والسيد إبراهيم شربتلي والسيد محمد وجيه شربتلي، والسيد ماجد شربتلي، والسيد محمد رفه الرئيس التنفيذي لساماكو السيارات.

وخلال كلمته التي ألقاها في الاحتفال عبر السيد إبراهيم شربتلي عن سعادته بهذه الشراكة قائلاً "يمثل حصولنا على هذه العلامة الراقية عرساً جديداً لاستراتيجية نمو طموحة وراسخة، وخطة أخرى نوعية في المملكة، تعزز حضورنا في سوق السيارات الفاخرة وترسخ سمعتنا كواحد من أهم وكلاء السيارات عالية الجودة وأكثرهم نشاطاً."

من جهته، قال الشيخ محمد وجيه شربتلي "اليوم هو بالنسبة لشركة ساماكو خاص جداً حيث نشهد انضمام بنتلي، العلامة التجارية الفاخرة بقطاع السيارات، إلى مجموعة العلامات التجارية البارزة لدينا. وأضاف "نحن واثقون أن العلاقة الجديدة مع بنتلي سوف تتطور إلى شراكة استراتيجية طويلة الأمد وبالتالي ستكون من مصلحة عملائنا بأفضل شكل ممكن."

تعليقاً على هذه الشراكة، قال ستيفن رينولدس: "تتمتع بنتلي بمستقبل واعد جداً في المملكة العربية السعودية التي لطالما كانت أحد أهم أسواقنا. والشراكة مع ساماكو تُعدّ خياراً طبيعياً وهي تتيح لنا الاستفادة من خبراتهم الواسعة جداً لتُجلب التفاعل مع عملاء جدد ومنح مالكي مركبات بنتلي أفضل الخدمات وفق أعلى المعايير."

تُعدّ المملكة العربية السعودية، وباقي منطقة الشرق الأوسط، من الأسواق الرئيسية لدى بنتلي، وتأتي المملكة بين أفضل الأسواق مبيعاً في العالم بالنسبة لشركة السيارات الفاخرة، وهي إحدى أهم الأسواق في الشرق الأوسط.

إستعراض حصري لطراز "بنتلي كونتيننتال جي تي" الجديد كلياً بمراكز ساماكو في السعودية



قدمت شركة ساماكو الوكيل الجديد لعلامة "بنتلي" بالمملكة العربية السعودية عرضاً حصرياً خاصاً لطراز "بنتلي كونتيننتال جي تي" الجديد بالكامل والذي تم الكشف عليه لأول مرة مؤخراً في أهم معارض السيارات العالمية.



ساماكو الوكيل الحصري والمعتمد للمبورجيني بالمملكة العربية السعودية



السيد إبراهيم شربتلي يتحدث خلال تدشين علامة لامبورجيني



السيد محمد وجيه شربتلي يتحدث خلال تدشين علامة لامبورجيني



السيد أندريا شربتلي يتحدث خلال تدشين علامة لامبورجيني

وضعتها منذ أن انطلقت أعمالها قبل حوالي أربعين عاماً

بهذه المناسبة صرح السيد أندريا الرئيس التنفيذي لـ لامبورجيني في منطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا قائلاً "بإمكاننا أخيراً أن نقول أن #لامبورجيني عادت إلى المملكة ، و قد عدنا مع شريك رائع "

وتعليقاً على هذا الحدث، قال السيد محمد وجيه شربتلي "نشكر شركة لامبورجيني على ثقتها بشركة ساماكو وتعيينها وكيلًا حصرياً لعلامتها في السعودية. كما نعدهم أن نضع كل إمكانياتنا المالية والخبرة الطويلة في إدارة العلامات الفاخرة لخدمة سياراتها"

وقد انتهت ساماكو السيارات بالفعل من تجهيز مراكز شاملة من صالات عرض ومراكز خدمة ما بعد البيع لإستقبال عملائها ضمن المعايير العالية التي تتطلبها هذه العلامة الاستثنائية.

أعلنت شركة ساماكو للسيارات التي تعتبر واحدة من أهم وكالات السيارات الفاخرة بالمملكة عن حصولها على وكالة سيارات لامبورجيني ، لتصبح بذلك الوكيل الحصري المعتمد لعلامة لامبورجيني بالمملكة العربية السعودية .

تمّ التوقيع بالأحرف الأولى على إعلان هذه الشراكة خلال زيارة قام بها وفد من شركة ساماكو للسيارات إلى مصانع لامبورجيني بحضور الرئيس التنفيذي للشركة محمد سامي رفة و كبار المدراء التنفيذيين بشركة لامبورجيني، حيث ناقش الطرفان كل السبل الخاصة بحصول شركة ساماكو للسيارات على الوكالة الحصرية لعلامة لامبورجيني وتقديم خدمات ما بعد البيع بالمدن الرئيسية بالمملكة العربية السعودية جدة، الرياض والخبر.

وخلال حفل أقيم لإعلان هذه الشراكة، وتدشين سيارة URUS متعددة الاستعمالات، أعلن السيد إبراهيم شربتلي انطلاق هذه الشراكة بقوله "مرة أخرى تؤكد ساماكو على ريادتها في إستقطاب العلامات الفاخرة و بفضل من المولى عز وجل حصلنا على وكالة لامبورجيني السعودية"

وأضاف السيد إبراهيم "تشكل شركة ساماكو العراقة في سوق السيارات الفاخرة بوطننا الحبيب المملكة العربية السعودية، وهذا من أهم الأحداث التي

سيارات أودي راعي ماسي لمهرجان عالم الألوان والاضاءة السعودي الأول

قدمت شركة ساماكو للسيارات الوكيل الحصري لعلامة أودي بالمملكة العربية السعودية رعاية ماسية لمهرجان الدالوان والاضاءة السعودي الأول الذي تم تنظيمه بمدينة جدة بالمملكة العربية السعودية، وقد تفاعل مع الجماهير والزوار على مدى عشرة أيام من المرح، العروض الفنية ومغامرات الألوان بين كافة أفراد الأسرة الذين حضروا فعاليات هذا المهرجان الفريد من نوعه ، وتشكر المجموعة السيدة هبة إبراهيم شربتلي على قيادة هذه الرعاية المتميزة .



مجموعة من موديلات أودي المعروضة في المهرجان

ساماكو للسيارات تكشف رسمياً عن أودي A8 L الجديدة بالكامل في الأسواق السعودية



السيد محمد رفة الرئيس التنفيذي لشركة ساماكو للسيارات والسيد بندر خالد التركي وعدد من المدراء و التنفيذيين بجانب طراز أودي A8L

كشفت شركة ساماكو للسيارات الوكيل الحصري لسيارات أودي في المملكة العربية السعودية رسمياً عن الطراز الذي طال انتظاره، سيارة Audi A8L الجديدة كلياً في احتفال رائع بمدينة الرياض بحضور مجموعة من عملائها، ونخبة من رجال الأعمال والمجتمع ومحبي سيارات اودي الفاخرة .

يعتبر طراز اودي A8L الجديد كلياً مستقبل سيارات السيدان الفاخرة. ويجسد طراز اودي A8L في جيله الرابع، مفهوماً جديداً في لغة التصميم التي ارتقت من خلال التكنولوجيا إلى بُعد جديد.

محمد رفة الرئيس التنفيذي لشركة ساماكو للسيارات صرح "إن مستقبل صناعة السيارات وتقنياتها المتقدمة يبدأ من هنا، وذلك بعد الكشف رسمياً عن هذا الطراز الراقى جداً والجديد بالكامل ، وتابع قائلاً : " اودي A8L ليس فقط طرازاً جديداً بامكانياته التقنية، وتصميمه، وأداءه والراحة المميزة التي يوفرها، انه يقدم تعريفاً جديداً لمفهوم التصميم والامكانيات لقيادة صناعة السيارات. طراز أودي A8L يفتح عصراً جديداً في تاريخ العلامة وهذه السيارة تعتبر مستقبل السيارات الفاخرة ومستقبلها ."



السيد بندر التركي، مدير عام المنطقة الوسطى متحدثاً خلال الاحتفال .

فيما قال السيد بندر التركي، مدير عام المنطقة الوسطى أننا " اليوم أمام مستقبل صناعة السيارات ونحن لن نتوقف هنا، لذلك نؤكد لكم أننا في ساماكو مستمرون بإستثمارنا لدعم هذه العلامة الراقية، وأخيراً الإنتهاء من تجهيز مركز أودي الرياض، بحجم إستثمار يزيد عن 100 مليون ريال"

ويشكل "يوم النشاط الرياضي" حدثاً سنوياً مهماً بالنسبة للطلّابات وعوائلهن، ويؤكد على اهتمام الأسرة السعودية في التوعية الصحية فيما يخص ممارسة ختلف انواع الرياضة التي تناسب الأسرة.

وقد جاءت مشاركة شركة ساماكو للسيارات في هذا الحدث الرياضي المميز، إنطلاقاً من إستراتيجية التسويق الجديدة التي وضعتها الشركة مع بداية هذا العام، والتي تركز على ضرورة المشاركة في مختلف الفعاليات والمناسبات والأنشطة المجتمعية، خاصة تلك المناسبات التي تركز على مشاركة العائلة فيها، وذلك لتكون جزءاً من النسيج الاجتماعي الذي يشكل هذا الوطن الغالي.

تزامناً مع اليوم العالمي للمرأة ساماكو للسيارات تشارك مدارس دار الفكر يومها الرياضي

أعلنت شركة ساماكو للسيارات، الوكيل الحصري لسيارات أودي وبورشه في المملكة العربية السعودية، عن مشاركتها في "يوم النشاط الرياضي" لمدارس دار الفكر - قسم الطالبات، والذي أقيم يوم الخميس الموافق 8 مارس 2018، بالتزامن مع اليوم العالمي للمرأة، وحظي بمشاركة واسعة من الطالبات وأمهاتهن.



جانب من مشاركة ساماكو للسيارات بعلامتها أودي و بورشه في اليوم الرياضي لمدارس دار الفكر





Audi

"ساماكو"

تستضيف ورشة عمل فنية للسيارات



السيد محمد رفه الرئيس التنفيذي لشركة ساماكو السيارات والسيد بندر خالد التركي وعدد من المدراء و التنفيذيين بجانب طراز أودي A8L

وأكد تاس "نحن حريصون على دعم استقلالية عملائنا من أودي ، لذلك أطلقنا هذه المبادرة لتعزيز ثقافتهم بالإضافة إلى التأکید على التزامنا بتوفير أعلى معايير الخدمات بشكل عام وخدمات ما بعد البيع ، على وجه الخصوص"

وأضاف قائلاً: "بعد نجاح هذه المبادرة ، سنوفر الآن هذه الفرصة في جميع فروعنا في المملكة لزيادة وعي عملائنا من النساء بأهمية خدمات السيارات العادية".

ساماكو للسيارات على هذه المبادرة وعلى دعوتنا لأن نكون جزءًا من هذا الحدث الفريد من نوعه. سنستخدم بالتأكيد ما تعلمناه نظريًا وعمليًا ". حنان عامر ، مالكة سيارة Audi Q5 الجديدة ، أبدت إعجابها بمبادرة ساماكو-أودي ، وشكرت الشركة لإعطاء المرأة فرصة لحضور ورشة العمل.

وقالت إن المبادرة عززت وعيها بشأن خدمات السيارات ، وكذلك ثقافتها في تطبيق الخطوات المناسبة في حالة تعطل السيارة.

فيما قال كريم تاس ، المدير العام لعلامة أودي في شركة ساماكو للسيارات ، إن هذه المبادرة ستعزز علاقة الشركة مع عملائها.

أطلقت شركة ساماكو للسيارات ، الوكيل الحصري لسيارات أودي في المملكة العربية السعودية ، سلسلة من ورش العمل التقنية لعملائها من الإناث. لا تهدف ورش العمل فقط إلى تعليم أساسيات صيانة السيارات ولكن أيضًا زيادة الوعي بأهمية خدمة السيارة المنتظمة.

ورشة العمل الأخيرة في جدة ، والتي أشرف عليها خبراء ومحترفي خدمة ما بعد البيع ، تألفت من جولة شملت ست محطات.

حددت كل محطة موضوعًا واحدًا / جانبًا تم إعلام الضيوف به. بدأت الجولة مع محطة الاستقبال المباشرة ، والانتقال إلى محطة الخدمة المزدوجة في أودي ، ثم إلى محطة فحص الإطارات ، ومحطة الفحص تحت غطاء المحرك ، ومحطة قطع الغيار الأصلية مقابل غير الأصلية ، وأخيرًا الميزات الرئيسية لمحطة السيارة ومحطة الخيارات.

بعد الجولة ، تم نقل الضيوف إلى محطة أودي ، حيث حضروا عرض من مجموعة كاملة من سيارات أودي ، فضلا عن فيلم وثائقي عن كل نموذج.

في وقت لاحق ، شرع بعض المشاركين في إظهار تطبيق عملي للمهارات التي تعلموها ، مثل تغيير الإطارات. وأثبتت الاختبارات النظرية والفيزيائية مهاراتهم في مجال الخدمة المستفادة من ورشة العمل.

أمل شعبان ، إحدى المشاركات في ورشة العمل ، قالت: "إنها تجربة فريدة للسيدات. نود أن نشكر شركة

في حوارهِ الأخير قبل مغادرته، الكابتن أسامة يفتح قلبه لروح النهضة إحساسي دائماً أنني لا أعمل كموظف، كنت أعمل وكأنها شركتي



الكابتن أسامة جاد الحق علي في مكتبه داخل معرض سماكو البحرية على طريق الملك عبدالعزيز بجدة خلال آخر أسبوع من عمله.

حدثنا عن بدايات سماكو البحرية و تلك المرحلة التي صنعتم فيها الشركة من الصفر ؟

التحقت بالشركة في عام 1989م وكان ذلك بعد انشاء الشركة بـ 4 أعوم، وكانت حينها في طريق الملك وتستخدم المباني الجاهزة لعرض منتجاتها من أدوات الصيد والقوارب، وفي الفترة من 89م وحتى 95م حققنا مبيعات كبيرة في مجال اليخوت، وأذكر أن أول يخت قمنا ببيعه (يخت مستعمل من نوع هاترس 55 قدم)، ومن واقع المبيعات المتصاعدة وجدنا حاجة الناس إلى وجود مرسى خاص بهم، فقمنا بتأسيس مرسى سماكو في عام 92م، كل هذه القصة كانت انطلاقاتها من السيد إبراهيم شربتلي الذي أسس هذه الشركة و كان محباً للبحر وهاوياً له.



لقطة تجمع الكابتن أسامة مع بعض موظفي الشركة .



أحد الدروع التذكارية التي حصل عليها الكابتن أسامة خلال مسيرته في ساماكو البحرية .

ماذا عنك، كيف تصف تجربتك؟

بداياتي في سماكو البحرية جاءت بعد استقالاتي كضابط بحري ومساعد للملحق العسكري المصري بفرنسا، وبالتأكيد فإن التحول من العمل العسكري للعمل المدني يحمل معه تحديات مختلفة، لكنه كان مجالاً جديداً لي وحاولت فهمه بسرعة، وسميت بالرحمن وبدأت، وكانت لتوجيهات السيد إبراهيم الكثير من الأثر في التوجيه داخل عمل يمتاز بأهمية بناء الثقة مع العميل، و كنا والله الحمد نحمل سمعة مرموقة وجدية بأننا للمهام الصعبة التي يعجز العميل عن إيجاد خيار خارجي لها .

هذا يؤكد أنك خرجت من هذه التجربة بالكثير من الدروس، أخبرنا عنها ؟

نعم بكل تأكيد، واستطيع تلخيصها في العمل فيما أحب وذلك ما كنت أوصي به ابني على الدوام، بالإضافة الى الحرص على فهم احتياجات العميل وكيفية الوصول اليه، ومواجهة تحدي تغيير وجهة نظره، وتحويل الناس من خوفهم من البحر إلى حبه .

ماذا تعلمت من أبيك الإمام جاد الحق علي رحمه الله ؟

تعلمت منه حب العمل، وعدم المساومة والمجاملة فيه، واكتسبت منه الحرص الدائم و الروتين المنتظم على انجاز المهام، وأثرت فيّ مرحلته حيث كنت أشاهد الحب التلقائي بدون منفعة، و التواضع وفتح بابه للجميع.

كيف ترى المستقبل ؟

المستقبل للشباب، وأدعوا الشباب أن يكونوا ذوي اصرار وأن يجسروا المستقبل بالاستفادة من خبرة من قبلهم، مع التأني في التفكير المدفوع بحماس الشباب وحيويته.

عاصرت العديد من الأجيال، ماذا تودّ أن تقول لغيرك من العاملين؟

أقول لهم : أخلصوا في العمل، فمن يخلص فيه يكافئه ربنا دائماً، و دوام التطوير، فالدنيا لا تتوقف عند حد، واحرصوا على حسن المسؤولية، ذلك الإحساس الذي يدفعك للعمل لا كموظف بل كمن يشعر أن هذه شركته .

” أهم درس هو العمل فيما أحب والتميز فيه!

الكابتن أسامة جاد الحق



IT'S MARINEA TIME



عين الكاميرا



جانب من حفل الإفطار الرمضاني السنوي لعام 2018م، ويظهر في الصورة أعضاء مجلس الإدارة السادة : إبراهيم شربتلي، وياسر شربتلي، ومحمد وجيه شربتلي، وماجد شربتلي.



السيد محمد رقة يوقع شهادات التقدير للمكرمين بمرور 25 عاماً على خدمتهم



السيد ماجد حسن شربتلي في صورة باسمه يتوسط من اليمين السنوسي عبدالله، وطارق عبدالمجيد وابنه محمد والمهندس محمد عبدالرحمن



السيد ياسر حسن شربتلي في سيلفي تذكاري مع أعضاء من فريق تنظيم نهائي بطولة النهلة الأولى لكرة القدم.



أ. حميد الحربي يتوسط أ. أشرف شاهين و أ. وحيد حراز أثناء الحفل التوديعي لهما بعد خدمة إمتدت لأكثر من 20 عاماً



أصدقاء العمل بشركة ساماكو الألعاب خلال اللقاء السنوي في مكارم النخيل .



المعتصم بالله شرقاوي في صورة تذكارية مع أصدقاءه الأعزاء، من اليمين شادي ياسين، المعتصم بالله، حسام عبده، ممدوح خليفة



أسماء الزيني

مدير قسم الموارد البشرية

30

كيف اصبح مميزاً؟!

لكي نصبح أشخاصاً مميزين يجب أن نكون عاليي الهمة نحدد أهدافنا ونسعى دائماً لتحقيقها فلا يكفي أن نخطها بأقلامنا أو حتى نحتفظ بها في عقولنا، ولكن يجب أن نضعها أمام أعيننا وأن نسعى سعياً حثيثاً لتنفيذ كل ما فيها. فلا تستوقفنا الصعاب ولا تثبط هممنا العثرات بل يزيد ذلك حماسنا، ولكن بخطوات مدروسة وبحماس منضبط، فما فعله الآخرون حتماً نحن قادرون على تحقيقه!

فلنكن :

مبادرون

ننجز الاعمال بطريقة مميزة وخالقة دون أن ننتظر توجيهاً من مدراءنا .
نبتكر الحلول ونستدل بالنتائج فنضع لأنفسنا مجداً يشار اليه بالبنان.

ملتزمون

نلتزم بالقواعد والقوانين التي تجعلنا أشخاصاً مميزين نبدأ الاعمال وننهيها في وقتها المناسب؛ نراقب أنفسنا فلا نخشى مراقبة الآخرون لنا.

مبدعون

فلا يكفي أن ننجز أعمالنا بشكلها التقليدي وانما نغلفها دائماً بالابداع الذي يخلق أفكاراً وأساليب جديدة تتسم بالمرونة والطلاقة والأصالة. وقبل هذا كله نتسلح باليمان مستعينين بالله موكلين أمرنا عليه، باسطين أيدينا للجميع متحليين بمكارم الأخلاق حاصرين أذهاننا في معالي الأمور.

فالعمل الجماعي يزيد الكفاءة ويرفع الإنتاجية وينجز الأعمال سريعاً، ومكارم الاخلاق بناءً شئده الانبياء، والترفع عن صفات الامور يثري حياتنا ويحفظ عقولنا ويجعلنا أكثر تركيزاً على أهدافنا وأقرب إلى تحقيق أمنياتنا .

"فالصندوق الممتليء بالجواهر لا يتسع للحصى والقلب الممتليء بالحكمة لا يتسع للصغائر"

"السيد ريناتو" يودّع ساماكو البحرية بعد قضائه 30 عاماً من العمل فيها



حديث مع الكاميرا أثناء الرحلة البحرية الأخيرة للسيد ريناتو بمناسبة إنتهاء مسيرة عمله في شركة ساماكو البحرية

جاءت لحظة توديع السيد ريناتو، والذي عمل في قسم المحاسبة بالشركة، عبر رحلة بحرية أخيرة عبر فيها عن مشاعره برفقة زوجته، وأقرب زملاء عمله السيد جورج والسيد رياض، كانت الكلمات معبرة وقريبة للقلب.



م. شيرين ناصف يقدم درع تذكاري للسيد ريناتو



صورة تذكارية تجمع عائلة السيد ريناتو بأصدقائه، السيد جورج والسيد رياض



إذا رغبت في مشاهدة هذه اللحظات شاهد هذا الفيديو عبر الشبكة الداخلية "يامر" أو من خلال مسح هذا الباركود للانتقال مباشرة الى المشاهدة



خصم خاص لمنسوبي المجموعة



ألعاب طفلك بمكان واحد



موهبة تصوير من مجموعة النهلة

التناظر الإبداعي " بكاميرا أحد منسوبي المجموعة "



التكوين في التصوير الفوتوغرافي أو تشكيل الكادر هو أحد المهارات الأساسية للمصور مع الإضاءة الصحيحة، وتطبيق قواعد التكوين تعطي نتائج مريحة و مبهجة لعين النظار، هذه اللقطة صوّرها الزميل عمر النهدي مسؤول أول الاتصالات التسويقية في شركة سماكو السيارات .

مقترح للقراءة



Business Book

يحقق الكتاب "البساطة المثلى" التي يدافع عنها أينشتاين.

يقدم الكتاب العنصر المفقود وهو كيف تبني الطاقة الضرورية للأداء المستديم على أعلى مستوى، وتحافظ عليها وتجددّها. ومع الضغوط الجديدة التي يضعها العالم الرقمي على وقتنا وانتباهنا، يعلمنا هذا الكتاب كيف نحفظ التوازن في روحنا وجسدنا ومنحانا.

إذا كنت تريد أن تجري تغييرات إيجابية تدوم وأن تبني لنفسك حياة أكثر توازناً وأفضل صحة، فإن كتاب "قوة الانخراط الكامل" يقدم خطة مفصلة متميزة وذات أساس علمي وسهلة التطبيق ومليئة بالحكمة.

يعد هذا الكتاب منهجاً عملياً وعلمياً يمكنك من التحكم في طاقتك بمزيد من المهارة انه يمدك بخريطة طريق واضحة كي تكتسب مزيداً من الطاقة الجسدية وتتمكن من الاتصال العاطفي مع الآخرين وتحظى بالتركيز الذهني وتفوز بالتوافق الروحي سواء داخل عملك أو خارجه.

من الماضي الجميل

1952: مؤسسة الطباعة والصحافة والنشر.. أضخم التجارب الصحفية وأولها!



مبنى مؤسسة الطباعة والصحافة والنشر في كيلو خمسة.. أسسها معالي السيد حسن شربتلي رحمه الله في 1952م

فترات عدة.. فكان مدير المؤسسة محمود رضا، ومدير المطابع الشاعر المكي الكبير الشيخ احمد بن ابراهيم غزاوي. وكان سلامة حمودة من العاملين في جمع المواد على اللونوتايب، وهو من فنيي مدرسة أخبار اليوم.

عبد، أستاذ الصحافة البارز بجامعة القاهرة، ليعمل مستشارا بجدة، واستكثبت فعليا مجموعة ضخمة من كبار الكتاب العرب أمثال عباس العقاد وطه حسين وعبد الوهاب حمودة. بدأت صحيفة المدينة في طباعة صفحاتها بالمؤسسة، وضمت المؤسسة اسما لامعة في

مدونة محمود عبدالغني صباغ هذه أولى تجارب الصحافة المؤسسية الكبرى، وأكثرها طموحا في سبقتها لعصرها. أسسها معالي السيد حسن عباس شربتلي رحمه الله، في كيلو خمسة بطريق مكة في فبراير 1952.. وكان الكاتب البارز أحمد عبيد مديرها وواضع سياساتها التحريرية. أحضرت مؤسسة الطباعة والصحافة والنشر 46 مطبعة لينو تيب حديثة من كلا من البرت فرانكتال بايطاليا وهايديلبرج بألمانيا.. وتهيأت لإصدار مجموعة من الصحف والمجلات المتخصصة والناطقة بالانجليزية. وقّعت المؤسسة كأول مجموعة صحفية محلية اتفاقيات نشر مع كبرى الوكالات العالمية؛ رويترز، اسوشيتد برس، يونايتد برس، الانباء الفرنسية والانباء العربية، التي كانت تصلها أخبارها بأحدث تقنيات العصر عبر ماكينات الكتابة الالكترونية "الترك".. وتعاقبت المؤسسة مع الدكتور ابراهيم



برنامج دعم إنشاء المكتبات الرقمية

أحد برامج مؤسسة معالي السيد حسن عباس شربتلي لخدمة المجتمع بادرت فيه المؤسسة الخيرية بدعم بناء وتجهيز عدد من المكتبات الرقمية في بعض الجامعات الحكومية والخاصة لخدمة وتسهيل حصول الطلاب الجامعيين والباحثين على المعلومات التي تساعدهم في دراساتهم وأبحاثهم الجامعية

هل قِسمك

يحتاج إلى

فحص؟

تواصل مع

فريق التدقيق الداخلي
الخاص بمجموعة النهلة
لتحسين صحتنا التنظيمية

أ. فادي جمال :

fjamal@alnahlagroup.com





رواد من خلال القيم

www.alnahlagroup.com